

採用活動における ハラスメント防止の取り組み

当社はすべての求職者の皆様が安心して応募できる環境作りに取り組んでいます。

01

就活セクハラとは

企業の役員や従業員が、就職活動中やインターンシップ中の学生等に対して行う性的な言動により、就職活動等を阻害する行為を「就活セクハラ」（就職活動等におけるセクシュアルハラスメント）といます。

異性・同性のいずれに対する言動も対象となり、相手の性的指向（恋愛又は性愛の対象となる性別）やジェンダーアイデンティティ（自分の性別についての認識）にかかわらず、該当することがあります。

02

このような行為はすべて禁止されています

例えば…

- プライベートや性的な内容に関する質問（交際相手の有無等）、性的な冗談やからかい、必要なく身体に触れること
- 執拗に私的な食事や飲酒に誘うこと
- わいせつな画像・動画を見せる又は送信すること
- 性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する侮辱やアウティング

03

当社の方針

- 当社はすべてのハラスメントを禁止します。
- 採用面接等は、会社が指定する時間・場所・実施体制で行い、連絡には会社が指定する方法を使用します。
- 担当者は、個人のSNS等を使用せず、採用活動と関係のない私的な連絡、面会又は食事等への誘いを行いません。
- ハラスメント行為を行った従業員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処します。
- 相談があった場合、事実関係を迅速に確認し、被害者を保護します。
- 相談をしたことを理由として、採用選考上の不利益な取り扱いは一切行いません。

裏面に相談窓口のご案内があります

ハラスメント相談窓口のご案内

不安を感じた段階でご相談ください

メールで相談

会社ホームページからメールでご相談いただけます。

学校を通じて相談

学校のキャリアセンター等を通じてのご相談も可能です。

求職活動等におけるハラスメント相談窓口

会社ホームページからご相談ください

会社ホームページの「採用に関するお問い合わせ」ボタンから、メールでご相談いただけます。

お問合せ内容の冒頭に「ハラスメント相談」とご記載ください。
ご相談内容を確認後、担当者からご連絡します。

相談方法

当社ホームページ > お問い合わせ > 「採用に関するお問い合わせ」ボタン

会社ホームページ お問い合わせ

[<https://www.harima.co.jp/contact/>]



プライバシーを守ります

ご相談の内容は、問題解決に必要な範囲でのみ取り扱います。
相談者等のプライバシーを保護します。



相談による不利益はありません

相談したこと、又は事実確認に協力したことを理由に、採用選考上の不利益な取扱いはいりません。
安心してご相談ください。



迅速かつ適切に対応します

事実関係を確認し、相談者の意向にも配慮して必要な保護・是正措置を講じます。行為者には厳正に対処します。